

株式会社ホンダカーズ埼玉中 行動計画書

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 女性の正社員比率を現行の16%から25%以上にする

取組内容

- ・ 2022年4月～ 新卒・中途採用の女性採用者の比率を高める
- ・ 2022年7月～ 女性が活躍しやすい環境の整備
- ・ 2022年10月～ 女性専門の研修制度導入を検討
- ・ 2023年1月～ 非正規従業員の社員登用制度の導入を検討

目標2 女性の平均勤続年数を10年以上とする

取組内容

- ・ 2022年4月～ 育児・介護休業制度の周知を行う
- ・ 2022年4月～ 子育て世代への時差出勤制度の周知を行う
- ・ 2022年7月～ 過去3年間の平均残業時間を部門ごとに確認する